

## Finanza &amp; Mercati

# Bancari, metà è donna ma tra i dirigenti la quota scende al 20%

**Credito.** La legge Golfo-Mosca ha trainato le percentuali nei board degli istituti quotati, restano indietro i gruppi cooperativi. Una spinta dai piani industriali

Monica D'Ascenzo

Sono circa la metà della popolazione bancaria italiana, ma la loro presenza si rarefa salendo ai vertici degli istituti di credito. Una fotografia che somiglia molto a quella di qualche anno fa: le donne sono circa il 47,5% dei dipendenti degli istituti di credito del panel preso in esame dal Sole 24 Ore, ma solo il 18% della dirigenza (quadri esclusi). Dati in linea con quelli raccolti nell'ottobre 2020, con percentuali che si sono mosse solo di qualche frazione di punto.

Un discorso a parte è da fare per i consigli di amministrazione: la legge Golfo Mosca approvata nel 2011 (che prevedeva la quota di un terzo) e il "ritocco" della percentuale dedicata al genere meno rappresentato al 40% previsto da un emendamento alla legge di bilancio 2020 hanno portato la percentuale femminile nei board a salire di molto negli ultimi anni: si viaggia sopra gli obblighi di legge per le quotate, però si resta a soglia più contenute per le non quotate e soprattutto per il credito cooperativo.

**Le differenze nei board**

L'evidente differenza nei board fra quotate e non era stata sottolineata anche da un recente studio di Banca d'Italia, che aveva preso in esame 180 banche (20 quotate, 80 appartenenti a gruppi quotati e 80 a gruppi non quotati) prima dell'introduzione della legge (2007-2012) e nel periodo successivo (2012-2019). L'analisi ci dice che la rappresentanza femminile è aumentata solo per le banche quotate senza effetti di ricaduta della norma su quelle non quotate, anche se appartenenti agli stessi

gruppi delle quotate. Non c'è stato, quindi, alcun effetto trascinamento e gli obblighi sono stati rispettati solo là dove lo imponeva la norma.

D'altra parte è sufficiente ad esempio leggere il documento di Assopopolari in risposta alla consultazione di Banca d'Italia del febbraio 2021 riguardo al governo societario: all'ipotesi dell'introduzione di una quota di genere del 33% anche per gli istituti non quotati vengono opposte argomentazioni risibili: il fatto che sia arduo raggiungere la quota in quanto il bacino delle candidate idonee sarebbe ristretto; il fatto che l'ingresso di donne nei cda avrebbe «addirittura un impatto negativo sulle performance»; il fatto che «la bassa partecipazione delle donne agli organi di vertice delle imprese non sarebbe dovuta a fattori di discriminazione ma al loro maggior orientamento alla cura della famiglia».

In questo quadro, quindi, nel nostro panel si va da esempi virtuosi come Bper, che conta il 53% di donne nei cda ed è presieduta da Flavia Mazzarella, a Iccrea (17%) e Ccb (20%) che stanno percorrendo quel percorso verso una maggiore diversità.

Da Mediobanca a Bper, da Credit Agricole Italia a Mps, da Bnl a Unicredit i piani industriali hanno target per le percentuali femminili ai vertici

0%

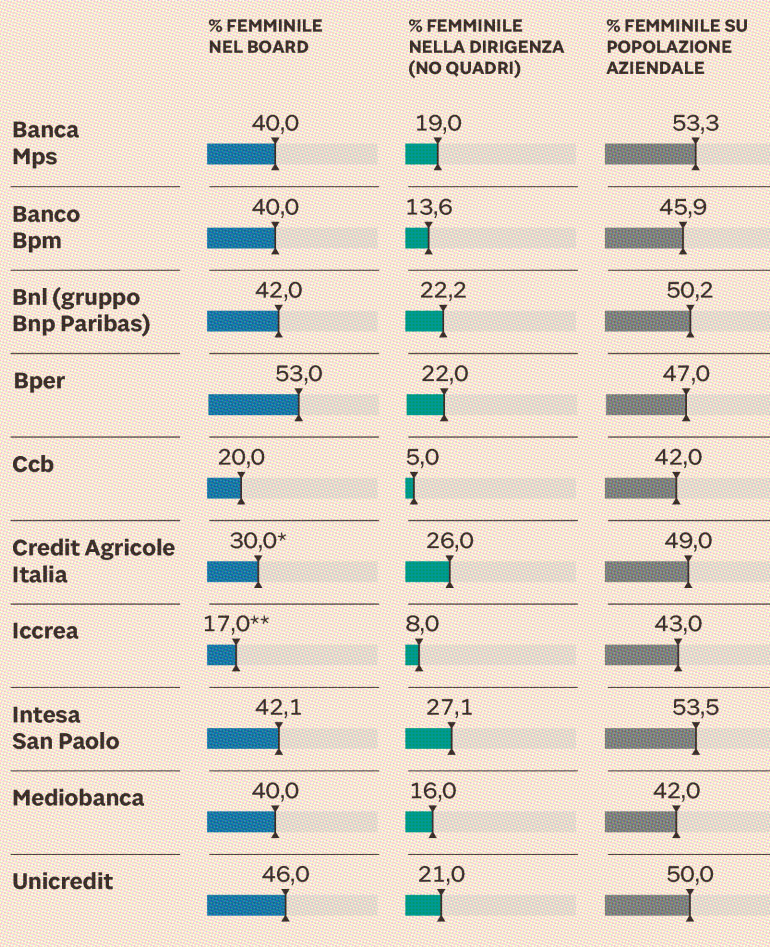
**LA QUOTA JP MORGAN IN BPM**

Jp Morgan ha azzerato la propria quota aggregata del 5,194% in Banco Bpm che deteneva dal 2 settembre dello scorso anno, co-

struita contestualmente e funzionalmente all'ingresso dell'Agricole. È quanto emerge dalle partecipazioni rilevanti della Consob. L'operazione è del 4 gennaio

## Le donne nelle banche italiane

Percentuale femminile fra i dipendenti, nella dirigenza e nel board



\*Comitato di direzione; \*\*40% nella capogruppo. Fonte: elab. Sole 24 Ore su dati delle banche

**Una dirigente su cinque**

L'effetto traino della Golfo-Mosca non si è avuto neanche sulla carriera delle donne, non solo nelle banche ma in generale in tutte le quotate. Se si prende in considerazione il panel delle dieci realtà del grafico, la media di donne dirigenti (esclusi i quadri) è del 18%. Anche qui ci sono gruppi con percentuali maggiori come Intesa Sanpaolo (27%), Credit Agricole Italia (26%), con la vice direttrice generale Giliene Coeurde-roy o UniCredit (21% nella dirigenza e 50% nel group executive com-

mittee composto dal Ceo e dai suoi primi riporti) e realtà che fanno più fatica a far crescere la percentuale di donne ai vertici.

Un segnale positivo viene dagli obiettivi: in Crédit Agricole Italia, ad esempio, è di raggiungere nel 2025 la percentuale del 40% di donne nelle posizioni manageriali; in Bper, passata dal 17% del 2021 a oltre il 22% del 2022, l'obiettivo è del 25% secondo il Piano al 2025; in Banca Mps la percentuale femminile in incarichi di responsabilità è salita al 36% dal 31% a fine 2021, superiore al target del Piano 2026 che per fine 2023 prevede un'incidenza del 35% (40% a fine piano). L'istituto toscano conta anche come presidente Patrizia Grieco e come vice-presidenti Francesca Bettio e Rita Laura D'Ecclesia. In Bnl, guidata dall'amministratrice delegata Elena Goitini, stanno progressivamente aumentando la percentuale di donne in ruoli manageriali, comitati e board, ambiti nei quali l'obiettivo è quello di una rappresentanza femminile del 40% entro il 2025. In Mediobanca, invece, in merito alle donne dirigenti, hanno come target il 20% entro il 30 giugno 2027 e il 35% entro metà 2031 dal 16% attuale.

Carriera sì, ma è necessario anche che avvenga a parità di condizioni. Anche nel sistema bancario italiano sopravvive, infatti, il gender pay gap. Un tema che non viene più taciuto, tanto che in Mediobanca viene calcolato l'Equal Pay Gap (che compara l'Equal Pay for Equal Work) e nel piano strategico di Unicredit 2021-2024 è previsto l'investimento di 100 milioni di euro per colmare il gender pay gap. Un passo verso la misurabilità delle differenze è certamente la certificazione di genere introdotta a luglio e già ottenuta da Intesa Sanpaolo, da Illimity Bank, Banca di Asti e Bcc Ravennate forlivese e imolese. A dimostrazione che non conta la dimensione dell'istituto di credito per mettere in atto azioni concrete che vadano nella direzione di una maggiore diversità.

[www.ilssole24ore.com](http://www.ilssole24ore.com)

Sul sito l'inchiesta integrale con i commenti del top management

© RIPRODUZIONE RISERVATA

## Collegati al sito e scopri l'affare!

- ✓ Aggiornamento quotidiano con le novità in ambito mobiliare e immobiliare
- ✓ Motori di ricerca e mappe per facilitare la consultazione delle schede - beni.
- ✓ Calendario delle vendite
- ✓ Modalità di partecipazione alle vendite
- ✓ Regolamento ministeriale relativo all'attività svolta dall'Istituto Vendite Giudiziarie

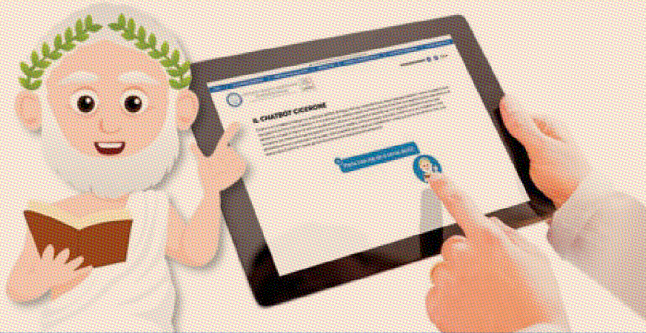
**Vuoi saperne di più?**

Scarica gratuitamente i bollettini delle vendite mobiliari o immobiliari in formato digitale, oppure dialoga con Cicerone!



Per informazioni: Via Saragat, 19 - 42124 Reggio Emilia  
Tel. 0522 513174 - Fax 0522 271150 - [ivgre@ivreggioemilia.it](mailto:ivgre@ivreggioemilia.it)

Collegati al nostro sito e trova le migliori occasioni disponibili. Virtual tour, foto, filmati, perizie e planimetrie ti guideranno alla scelta. E se il bene ti interessa, "RICHIEDI UNA VISITA" o dialoga con Cicerone, il primo assistente virtuale in Italia nel settore giudiziario.



seguici su [www.ivreggioemilia.it](http://www.ivreggioemilia.it)

24 ORE PROFESSIONALE

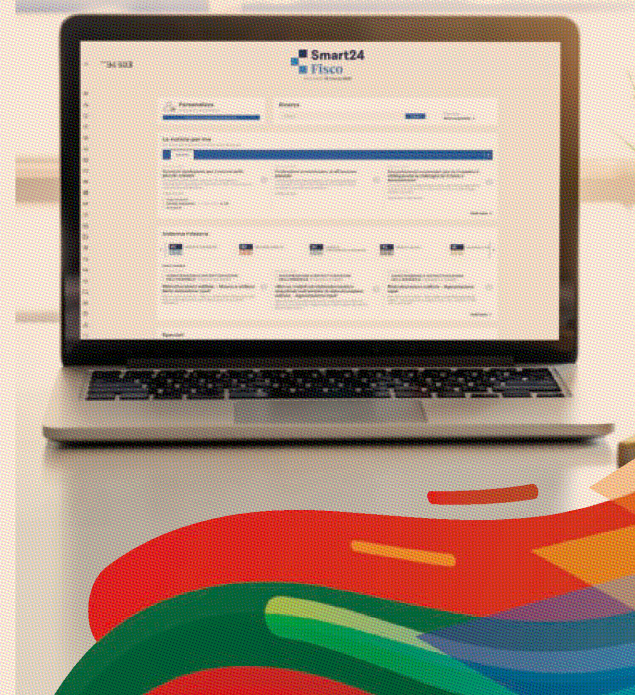
**Smart24 Fisco.**  
Più rapido, più efficiente, più adatto a te.



Smart24 Fisco è l'innovativo sistema informativo del Sole 24 Ore, progettato sulle tue esigenze con 3 soluzioni che rendono il lavoro rapido ed efficiente. Scegli Smart24 Fisco con gli aggiornamenti di norme e tributi e tutte le guide pratiche, Smart24 Fisco Premium ricco di approfondimenti esclusivi, e-learning e strumenti operativi o Smart24 Fisco Pro per una versione completa con un focus sul diritto del lavoro.

Smart24 Fisco

[smart24fisco.com](http://smart24fisco.com)



TRIBUNALE DI BERGAMO

**Avviso di vendita**  
Si rende noto che il Concordato Preventivo CTF Group Soc. Coop. a r.l. C.P. 12/2017 pone in vendita la propria partecipazione nel capitale sociale di Federfarma - Distribuzione e Servizi in Farmacia S.p.A. con sede in Carpi (MI), c.f. 12480880157. Il capitale sociale è di € 8.810.026,55 e il patrimonio netto della società al 31 dicembre 2021 ammontava ad € 20.255.461. La partecipazione rappresenta il 6,457% del capitale sociale, cioè € 568.875, ed è costituita da n. 1.095 azioni.  
La vendita avverrà con procedura competitiva, in unico lotto, il 22 febbraio 2023, alle ore 15,30, innanzi al notaio dott. Francesco Boni di Bergamo, viale Vittorio Emanuele II n. 4, al prezzo base di € 262.000,00, rilanci minimi pari ad € 5.000,00.  
Alla procedura competitiva potranno concorrere più soggetti purché depositino, solidalmente, un'unica offerta in cui sia specificato il numero di azioni destinate ad ognuno e designino il soggetto che, tra gli offerenti, parteciperà alla gara.  
La vendita è subordinata al mancato esercizio del diritto di prelazione da parte degli altri soci. L'acquisto è limitato alle categorie di soggetti individuate nello statuto sociale.  
Chiunque volesse partecipare alla gara dovrà depositare presso lo studio del notaio Boni, entro le ore 12,00 del 21 febbraio, un'offerta irrevocabile di acquisto non inferiore al prezzo base accompagnata da una cauzione portata da assegno circolare intestato al concordato preventivo dell'importo pari al 10% del prezzo offerto.  
L'intero prezzo dovrà essere pagato alla procedura perentoriamente entro 120 giorni dall'aggiudicazione e il trasferimento avverrà con atto notarile a spese dell'aggiudicatario.  
Per ulteriori informazioni rivolgersi al Liquidatore Giudiziale Alberto Bonalumi, tel. 035 233462, indirizzo e-mail: [alberto.bonalumi@studiob.org](mailto:alberto.bonalumi@studiob.org), [www.asteannunci.it](http://www.asteannunci.it)

TRIBUNALE DI BERGAMO

**CONCORDATO PREVENTIVO PROGETTO UDINE S.R.L.**  
Rif. CP 52/14  
Udine - tra le vie Giovanni Paolo II, via Cromazio d'Aquileia, via Fusine, via Molin Nuovo - ampio complesso immobiliare, composto da una vasta estensione di area edificabile sulla quale insistono un fabbricato a torre della dismessa cabina elettrica ed una struttura, con pilastri prefabbricati in cemento e capriate metalliche di copertura di un preesistente edificio produttivo. Il PRGC fissa per il complesso immobiliare in oggetto un totale di 29.100 mq di Superficie Utile, specificando destinazioni d'uso e relative quantità. L'area è di superficie complessiva pari a 112.910 mq. Oggi il complesso immobiliare fa parte di un ambito territoriale soggetto alle Norme di Attuazione del PRGC come da Variante n. 31 relativa a parte dell'area industriale dismessa delle "ex acciaierie Bertoli", approvata in data 27 giugno 2022, con Deliberazione n. 52 del Consiglio Comunale. La variante è entrata in vigore in data 14 luglio 2022. Prezzo Base Euro 7.601.250,00. Rilancio Euro 200.000,00. Vendita sincrona mista [www.garavirtuale.it](http://www.garavirtuale.it) 22/3/2023 ore 9.00. È necessario che ogni interessato prenda visione dell'integrale bando di gara disponibile sul portale delle vendite pubbliche, sul sito del Tribunale di Bergamo e sui siti [www.asteannunci.it](http://www.asteannunci.it), [www.asteavvisi.it](http://www.asteavvisi.it), [www.canaleaste.it](http://www.canaleaste.it), [www.rivistaastegiudiziarie.it](http://www.rivistaastegiudiziarie.it). Liquidatore giudiziale Prof. Giuliano Buffelli, per info: tel. 035.247532, fax. 035.231060, e-mail: [studio@buffelli.it](mailto:studio@buffelli.it)

24 ORE PROFESSIONALE

Top24 Lavoro, l'innovativa soluzione per il consulente del lavoro e le imprese.

Scopri di più su: [top24lavoro.it](http://top24lavoro.it)

COMETA

**Fondo nazionale pensione complementare per i lavoratori dell'industria metalmeccanica, dell'installazione di impianti e dei settori affini (iscritto al n. 61 dell'Albo Fondi Pensione)**  
Il Consiglio di Amministrazione di Cometa, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente, nella seduta del 16/12/2022, ha deliberato di procedere alla selezione di un soggetto che presenti un progetto di tecniche e strategie di comunicazione con l'obiettivo di raggiungere i lavoratori metalmeccanici italiani, aderenti e non ancora aderenti a Cometa.  
I candidati interessati possono richiedere il bando all'indirizzo [selezione@cometafondo.it](mailto:selezione@cometafondo.it). Le offerte dovranno pervenire al medesimo indirizzo entro le ore 18.00 del 13 febbraio 2023. La richiesta è soggetta alle limitazioni indicate nel bando.

acquedotto pugliese

Via Cognetti, 36 - BARI  
Tel. n. 080/5723491 - [www.aqp.it](http://www.aqp.it)  
Questa Società ha indetto la "Procedura aperta ex art. 60 del D.Lgs. n. 50/2016 per l'esecuzione dei servizi applicativi informatici sulla piattaforma SAP S/4 HANA. Accordo Quadro con un unico Operatore Economico". Importo Accordo Quadro: € 2.273.545,60. GARA n. 8863227 - CIG: 9560919FF0. Criterio di aggiudicazione: offerta economicamente più vantaggiosa. Le offerte, corredate della prescritta documentazione, dovranno essere inviate in versione elettronica: <https://appalti.aqp.it> entro le ore 12,00 del 08/02/2023. Il bando di gara è stato pubblicato sulla G.U.U.E. del 27/12/2022, sulla G.U.R.I., V Serie Speciale, n. 152 del 30/12/2022, sul sito di questa Società [www.aqp.it](http://www.aqp.it) e sul portale dell'A.N.A.C.  
Responsabile Area Approvvigionamento Forniture  
Ing. Simona d'Amoja

PROVINCIA DI RAVENNA

**Servizio Amministrativo e Appalti LLPP**  
ESITO DI GARA  
Appalto pubblico finanziato dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) avente ad oggetto i lavori di nuova costruzione in aderenza alla sede dell'I.T.G. "C. Moriglia" (Via Marconi 6/8) ed alla succursale del Liceo Scientifico "A. Oriani" di Ravenna - CIG 9355239B70.  
Procedura aperta. Criterio di aggiudicazione: offerta economicamente più vantaggiosa. Provvedimento di aggiudicazione n° 1295 del 07/12/2022, numero offerte ricevute 9, numero ammesse 9, aggiudicatario CEIR SOCIETÀ CONSORTILE COOPERATIVA con sede in Ravenna (RA), C.F. e P.IVA 00085050391, per un importo di Euro 2.578.703,92, oltre IVA. Data pubblicazione estratto nella G.U.R.I. n. 4 del 11/01/2023.  
IL DIRIGENTE DEL SETTORE EDILIZIA SCOLASTICA E PATRIMONIO  
(Dott. Ing. Paolo Mobile)

PER LA PUBBLICITÀ LEGALE SU IL SOLE 24 ORE  
[legale@ilssole24ore.com](mailto:legale@ilssole24ore.com)

24 ORE SYSTEM